



अखण्डताका साथ काम गर्ने

Celestica को व्यावसायिकि आचरणको शासन



हाम्रा मान्यताहरू

टोलीकार्य

हामी उज्ज्वल भवषिय बनाउनका लागि एकअर्कालाई बुझ्छौं, सकिन्छौं र एकअर्कासँग मल्लिे काम गर्छौं।

मौलिकता

हामीले रचनात्मकता, नवीनता र परणामहरूका लागि मानक सेट गर्छौं।

आत्मवश्वास

हामी समाधान खोज्छौं र हाम्रो कामको वश्वासका साथ उभनिन्छौं।

स्याहार

हामी उत्तरदायतिव, नैतिकता र सम्मानद्वारा सञ्चालति वश्वासनीय साझेदार हौं।

वषियवस्तुहरूको सूची

Rob Mionis बाट सन्देश	1
BCG	2 परचिय गराउने
नैतिकतापूर्वक आफूलाई आचरण गर्ने	3
रेकर्ड राख्ने र वित्तीय रिपोर्ट गर्ने	4
भेदभाव, उत्पीडन र लागूपदारथ दुर्व्यसनीसम्बन्धी Celestica का नीतहरू	5
नैतिकि नरिणयसम्बन्धी रूपरेखा	6
हाम्रो व्यवसाय सञ्चालन गर्ने र हाम्रा समुदायहरूमा योगदान पुऱ्याउने	7
नषिपक्ष समझौता – ग्राहक र आपूर्तकिर्ता	7
Celestica का घुसखोरी र उपहारहरूका बारेमा नीतहरू	8
करपोरेट घुसखोरीको बुझ्ने	9
स्वारथको दवन्द्वबाट टाढा रहनुहोस्	10
असल करपोरेट नागरकिको रूपमा Celestica को प्रतषिठा	11
हाम्रा सम्पत्तहरूको सुरक्षा	12
Celestica का सम्पत्तहरूको स्वीकार्य प्रयोग	12
गोपनीयता र डाटा गोपनीय	13
कानुनको पालन गर्ने, व्यक्तगित जम्मेवारी र उल्लङ्घनहरू	14
आन्तरिक व्यापार	14
व्यापार अनुपालन	15
बोल्ने वा मदत माग्ने	16
उल्लङ्घनबारे रिपोर्ट गर्ने तरकिा	16



ROB MIONIS

बाट सन्देश

आदरणीय सहकर्मीहरू,

Celestica मा, हाम्रो प्रतिष्ठा हाम्रो सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण सम्पत्ति हो। हाम्रो प्रतिष्ठाको मूलमा टोलीकार्य, आवधिकार, आत्मवशिवास र स्याहारका हाम्रो प्रमुख मूल्यप्रतिआफूलाई जम्मेवार ठान्ने विश्वभरिका हाम्रा कर्मचारीहरू हुनुहुन्छ।

सबै कर्मचारी एकअर्कासँग र हाम्रा ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, साझेदार, शेयरधनी र समुदायहरूसँग नैतिक र जम्मेवार तरिकामा काम गर्नु सुनिश्चित गर्नु प्रतिबद्ध छ भनेर म हरेक कर्मचारीलाई यो कम्पनीमा काम गर्नु गर्व गराउन चाहन्छु।

यसलाई हासिल गर्नका लागि, हामी हाम्रा मान्यता र हाम्रो व्यापार आचरण शासन नीति (BCG) र जम्मेवार व्यापार गठबन्धन (RBA) आचार संहिता मा उल्लेखित व्यापार नैतिकताको पालना गर्छौं। यी नीतिहरूमार्फत, हामीले हामी सबैले सही कुरा गर्नु भनेर सुनिश्चित गर्नुका लागि मापदण्डहरू सेट गरेका छौं।

हामी प्रत्येकले यस सङ्गठनको अखण्डता सुनिश्चित गर्नु महत्त्वपूर्ण भूमिका खेल्छौं। हाम्रा नैतिक मापदण्डहरूसँग बाझिनु व्यवहार वा कार्यहरूको रिपोर्ट गर्नु हाम्रो सामूहिक जम्मेवारी हो। कर्मचारीहरूलाई नैतिक मामलिको सम्बन्धमा कुनै पनपिर्शन वा चिन्ता भएमा, उहाँहरूलाई आफ्नो प्रबन्धक वा मानव संसाधन विभागमा कुरा गर्नु वा compliance@celestica.com मा इमेल गर्नु प्रोत्साहित गरिन्छ। कर्मचारीहरूले Celestica को टोल-फ्री नैतिकता हटलाइन वा सुरक्षित अनलाइन वेबमा आधारित उपकरणमार्फत पनचिन्ता रिपोर्ट गर्नु सक्नुहुन्छ।

सम्झनुहोस्, इमान्दारीका साथ काम गर्नु भनेको अन्ततः हामी सबै काम गर्नु पाउँदा गर्व गर्नु Celestica लाई यस्तो ठाउँ बनाउनु हो। तपाईंको मद्दतले, Celestica ले हाम्रा ग्राहकहरूका लागि विश्वसनीय साझेदार र नैतिक तथा जम्मेवार कर्पोरेट नागरकिका रूपमा आफ्नो प्रतिष्ठा कायम राख्ने छ भनेर म विश्वस्त छु।

तपाईंको प्रतिबद्धताका लागि धन्यवाद।

Rob Mionis

अध्यक्ष र प्रमुख कार्यकारी अधिकारी

BCG को परिचय

Celestica ले भरपदों सम्बन्ध बनाउँछ र हाम्रा ग्राहकहरूलाई ठुलो मूल्य, सम्भावना र नतिजाहरू महसुस गर्न मद्दत गर्न जटिल प्रविधि चुनौतीहरू समाधान गर्छ। यो प्रतिज्ञा पूरा गर्नका लागि, मैले इमान्दारीपूर्वक काम गर्नुपर्छ र मेरा सहकर्मी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, साझेदार, शेयरधनी र समुदायहरूसँग नैतिक र जिम्मेवारीपूर्वक व्यवहार गर्नुपर्छ।

यो BCG नीतिले Celestica ले व्यापार गर्नका लागि लिने दृष्टिकोणलाई वर्णन गर्दछ र मेरा लागि, Celestica कर्मचारीका रूपमा, म प्रतिबद्धता जनाउन अपेक्षित भएको, त्यसका लागि नैतिक र कानुनी मानकहरूलाई वर्णन गर्दछ। यो प्रतिबद्धता गर्वको स्रोत मात्र होइन – यो हामी को हौं भन्ने कुराको केन्द्रबिन्दु हो। BCG ले मलाई यी अपेक्षाहरू पूरा गर्न मद्दत गर्ने नीतिहरू पहिचान गर्दछ, नीतिहरूको अर्थ के हो भन्ने उदाहरणहरू प्रदान गर्दछ र मलाई कहिले प्रश्नहरू सोध्ने, मद्दतका लागि कहाँ जाने र नैतिक तथा कानुनी आचरण किन महत्त्वपूर्ण छ भनी बताउँछ।

मैले BCG को उल्लङ्घन गरेमा, मलाई अनुशासनको कारबाही, बर्खास्तगीसहित, लाग्न सक्छ भन्ने मलाई थाहा छ ।

नैतिकतापूर्वक आफूलाई आचरण गर्ने

Celestica मा नैतिकता हाम्रो मूल्यमान्यताको महत्त्वपूर्ण अंश हो। नैतिकतापूर्वक काम गर्नु भनेको सही कुरा गर्नु हो। हामी सबैले हाम्रा लागि र Celestica का लागि सही हुने कुरा गर्ने चाहन्छौं। BCG ले मलाई Celestica र मेरा सहकर्मी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, सरकार र समुदायहरूप्रति मेरा जिम्मेवारीहरू परिभाषित गरेर मार्गदर्शन गर्दछ।

म अखण्डताका साथ काम गर्छु

मैले भनेका र गरेका सबै कुराले मेरो प्रतिष्ठा र Celestica को प्रतिष्ठामा असर गर्छ भनेर मलाई थाहा छ। मेरा कार्यहरूले Celestica को हित र प्रतिष्ठालाई नकारात्मक असर पार्छ भने, मलाई अनुशासनको कारबाही, बर्खास्तगीसहित, लाग्न सक्छ भनेर मलाई थाहा छ। म हाम्रा मूल्यमान्यता र नीति, समावेशी गर्न, BCG लाई समर्थन गर्ने प्रतिबद्ध छु। म मेरा सहकर्मी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, प्रतिस्पर्धी र समुदायसंगको व्यवहारमा इमान्दार र निष्पक्ष छु।

म Celestica का लागि नभएर आफ्ना लागि बोल्दै छु।

मैले Celestica का बारेमा मिडियासँग कुरा गरेर वा इन्टरनेटमा आधारित मलाई त्यसो गर्ने अधिकार नदिएसम्म सामाजिक सञ्जाल उपकरणहरूमार्फत सार्वजनिक बयान कहिल्यै दिनु हुँदैन भन्ने मलाई थाहा छ। मलाई Celestica को तर्फबाट सार्वजनिक रूपमा बोल्ने अधिकार छैन भने, म आफूले मिडिया वा अन्यबाट आएका कुनै पनि प्रश्न वा सोधपूछ सञ्चार विभागमा पठाउनुपर्छ भन्ने बुझ्छु।

म हाम्रो वित्तीय अखण्डताको सुनिश्चितता गर्दछु।

सार्वजनिक कम्पनीका रूपमा, Celestica को रेकर्ड र खाताहरू हाम्रो आवश्यक लेखा सिद्धान्त र आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली अनुरूप हुनुपर्छ। म कुनै पनि वित्तीय विवरण, रेकर्ड र खाताहरूमा कहिल्यै गलत वा भ्रामक प्रविष्टिहरू गर्दिन। म आन्तरिक रूपमा वा बाह्य लेखा परीक्षक र नियामकहरूले अनुरोध गरेअनुसार सबै लेखा परीक्षण र अनुसन्धानहरूमा पूर्ण सहयोग गर्छु र सत्य र सही जानकारी प्रदान गर्छु। म कानुनी रूपमा अनुरोध गरिएका वा अनुसन्धानको भागको रूपमा आवश्यक पर्ने कागजात वा रेकर्डहरू कहिल्यै लुकाउने, परिवर्तन गर्ने वा नष्ट गर्ने छैन। म जिम्मेवार रहेका व्यावसायिक रेकर्डहरूलाई **सेलेस्टिकाको रेकर्ड व्यवस्थापन नीतिअनुसार** व्यवहार गरिएको सुनिश्चित गर्छु।

सेलेस्टिकाको कर्मचारीको रूपमा, BCG ले मलाई निम्न कुराहरू गर्न आवश्यक छ भन्ने कुरा म बुझ्दछु:

- मेरा वाचाहरू पूरा गरेर ग्राहकको वफादारी कमाउन
- कानुनी र नैतिक रूपमा व्यवसाय प्राप्त गर्न र सञ्चालन गर्न
- सेलेस्टिकाको सर्वोत्तम हितमा आधारित व्यावसायिक निर्णयहरू लिन
- व्यापारिक आचरण सम्बन्धी चिन्ताहरू तुरुन्तै रिपोर्ट गर्न
- कानूनको पालना गर्न



बेइमान रिपोर्टिङ यस्तो देखिन्छ...

Sue ले आफ्ना वयस्क बच्चाहरूको लागि चिकित्सा बीमा प्राप्त गर्ने प्रयास गरिन् जसमा उनका बच्चाहरू पूर्ण-समय विद्यार्थी भएको दाबी गरिएको थियो। वास्तवमा, उनका बालबालिका अब विद्यार्थी थिएनन्। झूटा दाबी पेश गरेर, Sue ले अनैतिक रूपमा काम गरिरहेकी छिन् र कम्पनीलाई ठगी गरिरहेकी छिन्।

म सही र इमान्दार रिपोर्ट बनाउँछु

सही र पूर्ण व्यापार र वित्तीय रेकर्डहरू सुनिश्चित गर्नु लेखा र वित्त कर्मचारीहरूको मात्र जिम्मेवारी होइन। Celestica, रेकर्डहरूको शुद्धता – समयको रेकर्ड र खर्च रिपोर्टहरूदेखि लिएर लाभ दावी फाराम र बायोडेटाहरूसम्म – सबैको जिम्मेवारी हो म सही रेकर्ड राख्छु र इमान्दार रिपोर्ट बनाउँछु, म Celestica को प्रतिष्ठालाई समर्थन गर्छु र हामीले कानुनी र नियामक दायित्वहरू पूरा गर्ने सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्छु। गलत वा भ्रामक जानकारी उपलब्ध गराउँदा Celestica र म विरुद्ध नागरिक वा फौजदारी कारबाही हुन सक्छ भन्ने मलाई थाहा छ।

म नैतिक नेतृत्वकर्ता हुँ

Celestica को व्यवस्थापकका रूपमा, म नैतिक नेतृत्वकर्ता हुने अपेक्षा राख्छु। म राम्रो उदाहरण स्थापित गर्न, कुनै प्रतिशोधको त्रासविना खुला र इमान्दार सञ्चारको वातावरणलाई प्रोत्साहन गर्न र नैतिक मुद्दाहरू मेरो ध्यानमा ल्याउँदा तुरुन्तै कारबाही गर्न जिम्मेवार छु। व्यवस्थापकहरूले निष्ठाको भावना कायम राख्ने अपेक्षा गरिन्छ, कर्मचारीहरूलाई Celestica नीति, BCG वा कानूनको उल्लङ्घन हुने कार्यहरू गरेर नतिजा हासिल गर्न कहिल्यै निर्देशन दिनुहुन्न। व्यवस्थापकहरूले Celestica को तर्फबाट विभिन्न कारोबारलाई उचित रूपमा अनुमोदन गर्ने जिम्मेवारी पनि वहन गर्नुहुन्छ। व्यवस्थापकका रूपमा, मैले नीति आवश्यकताहरू पूरा भएको सुनिश्चित गर्नुपर्छ। व्यवसायिक नतिजाहरू कहिल्यै पनि नैतिक आचरण र Celestica को नीति, BCG र कानूनको पालनाभन्दा महत्त्वपूर्ण हुँदैनन्।

सकारात्मक कार्य वातावरणको प्रचार गर्ने

म भेदभाव र दुर्व्यवहारबाट मुक्त वातावरणको सहायता गर्छु।

सबै कर्मचारीले सुरक्षित, सफा, स्वस्थ र सुरक्षित वातावरणमा योगदान गर्ने Celestica काम गर्नका लागि राम्रो ठाउँ हो। हामी सबैले जाति, रङ्ग, धर्म, लिङ्ग, लिङ्ग पहिचान, नागरिकता र/वा मूल, उमेर, असक्षमता, यौनिक अभिमुखीकरण, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कारकहरूका आधारमा भेदभाव र उत्पीडनबाट हाम्रो संस्कृति मुक्त हुने सुनिश्चित गर्न जिम्मेवार छौं। Celestica ले कर्मचारीलाई धम्की दिने, अपमानित गर्ने वा असहज महसूस गराउने कार्यस्थलमा यौन उत्पीडन, कार्य, टिप्पणी वा अन्य अनुचित व्यवहारलाई शुन्य सहनशीलता दिन्छ भन्ने मलाई थाहा छ। सुरक्षित कार्यस्थलको अर्थ हिंसारहित कार्यस्थल पनि हो। धम्की (अप्रत्यक्ष वा प्रत्यक्ष), धम्की र हिंसाको Celestica मा कुनै स्थान छैन। मैले माथि सूचीबद्ध कुनै पनि व्यवहार र गतिविधि अवलोकन वा अनुभव गर्दा, यो तुरुन्तै रिपोर्ट गर्नु मेरो कर्तव्य हो भन्ने कुरा मलाई थाहा छ।

म लागूपदार्थ दुर्व्यसनीरहित वातावरणलाई सहायता गर्छु

मदिरा, लागुऔषध वा अन्य नशालु पदार्थको प्रयोगले काममा मेरो क्षमतामा बाधा पुऱ्याउन सक्छ भन्ने मलाई थाहा छ। थप रूपमा, Celestica लागू हुने कानूनहरूसँग मिल्दोजुल्दो, लागू पदार्थरहित कार्यस्थल प्रतिबद्ध छ र Celestica को सम्पत्तिमा अवैध वा अनाधिकृत मदिरा, लागुऔषध वा अन्य लागू पदार्थहरूको वितरण, स्वामित्व वा प्रयोगलाई निषेध गर्दछ। थप रूपमा, Celestica ले कर्मचारीहरूको निर्णय र निर्णय लिने क्षमता स्पष्ट र मदिरा, लागुऔषध वा अन्य नशालु पदार्थबाट प्रभावित नहोस् भन्ने अपेक्षा गर्दछ। कर्मचारीको काम र निर्णय लिने क्षमतामा असर गर्नुका साथै, लागू पदार्थको प्रयोगले अरुको सुरक्षा र हाम्रो व्यवसायको हितमा पनि ठुलो जोखिम निम्त्याउन सक्छ।

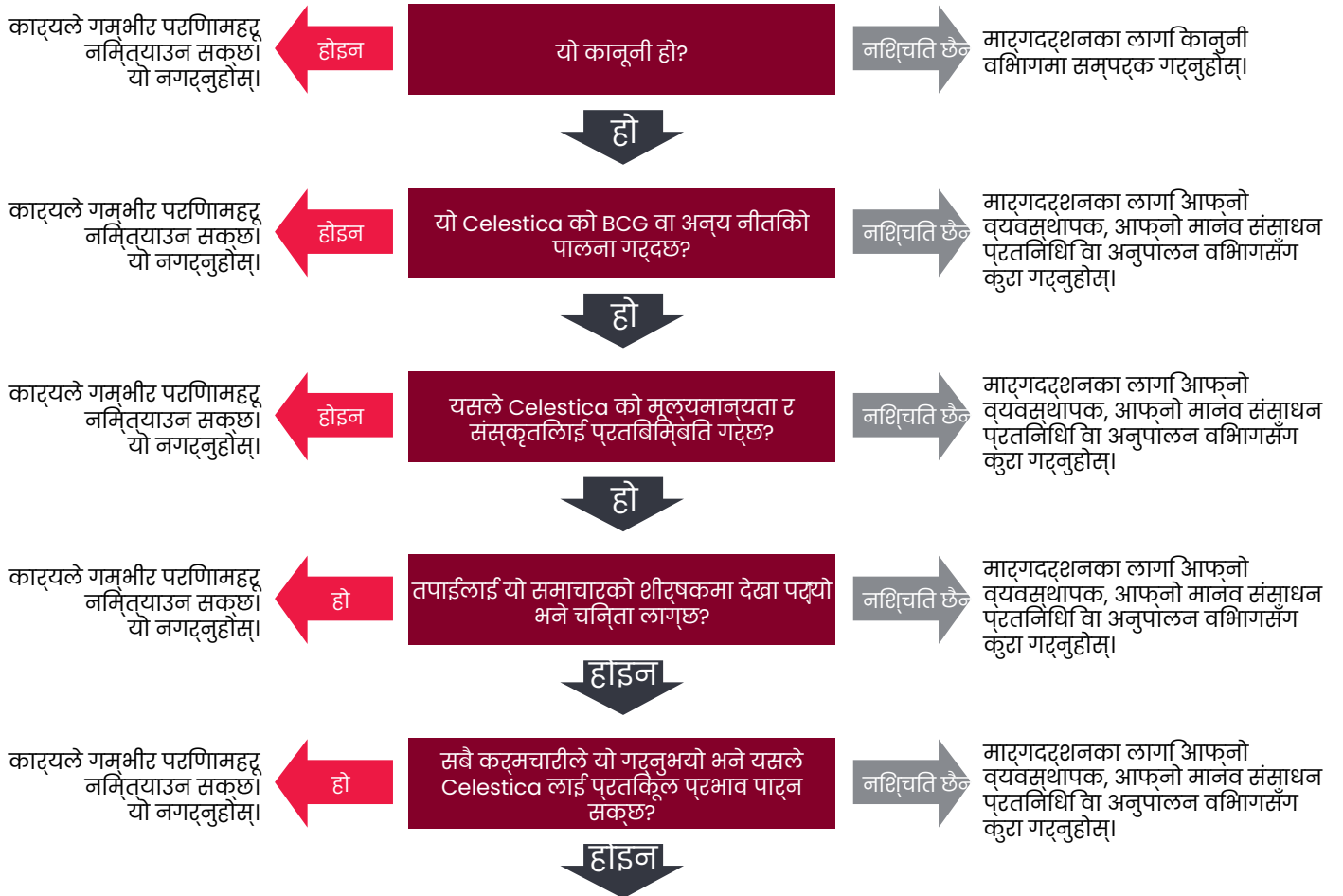
अनुचित व्यवहार यस्ता देखिन्छ...

Grace र Jose कामको कार्यक्रममा सहभागी हुनुभएको थियो। टोली निर्माण गतिविधि सकिएपछि, उहाँहरूका केही साथीले सँगै वयस्क मनोरञ्जन स्थलमा जाने सुझाव दिनुभयो। Grace र Jose समूहसँगै जानुभयो तर उहाँहरूले कार्यक्रम स्थलमा असहज र अप्ठ्यारो भएको महसूस गर्नुभयो। Celestica को प्रतिनिधित्व गर्दा त्यस्ता स्थलहरूमा उपस्थित हुनु हाम्रो मूल्यमान्यता वा BCG नीतिसँग मेल खाँदैन। हाम्रो यात्रा र मनोरञ्जन नीतिअनुसार, यस्ता स्थलहरूमा भएका खर्चहरू Celestica द्वारा फिर्ता दिइने छैनन्।

नैतिक निर्णयसम्बन्धी रूपरेखा

कठिन निर्णयको सामना गर्नुपर्दा यो निर्णयसम्बन्धी रूपरेखा उपयोगी उपकरण हुन सक्छ।

आफैलाई सोध्नुहोस्:



अगाडि बढ्ने निर्णय उपयुक्त देखिन्छ।

हाम्रो व्यवसाय सञ्चालन गर्दै र हाम्रो समुदायमा योगदान पुऱ्याउदै

म निष्पक्ष व्यवहार गर्न प्रतिबद्ध छु

Celestica मा, हामी ग्राहक र – आपूर्तिकर्ताद्विषय शैक्षिक संस्था, सरकार र समुदायसम्म विभिन्न प्रकारका व्यक्ति तथा र संस्थाहरूसँग सामना गर्दछौं। म व्यवसाय गर्ने वा सम्पर्कमा रहेका सबैजना प्रतिस्पर्धीहरूसहित निष्पक्ष व्यवहारको हकदार हुनुहुन्छ। मलाई स्पष्ट र इमानदार सञ्चार नैतिक व्यवहार र Celestica भित्र तथा हाम्रा बाह्य साझेदारहरूसँग स्थायी सम्बन्ध निर्माण गर्ने मुख्य कुरा हो भनेर थाहा छ। म कहिल्यै पनि आफूलाई वा Celestica लाई कसैको अगाडि गलत रूपमा प्रस्तुत गर्दिन।

हाम्रा मूल्यमान्यताहरूले हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूलाई हाम्रो टोलीको भागका रूपमा पहिचान गर्छन्। यसको अर्थ, म हाम्रा सबै आपूर्तिकर्ताहरूसँग समान र निष्पक्ष व्यवहार गर्छु र कहिल्यै कुनै विशेष आपूर्तिकर्ताबाट वा कुनै आपूर्तिकर्ताका लागि विशेष व्यवहार पाउन वा दिन मेरो प्रभाव प्रयोग गर्दिन। निष्पक्ष छनोट प्रक्रियाप्रतिको हाम्रो प्रतिबद्धताले हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूलाई हाम्रो इमानदारीमा विश्वास दिन्छ र उहाँहरूसँग सकारात्मक सम्बन्ध कायम राख्न मद्दत गर्छ।

म प्रतिस्पर्धीहरूको अधिकारको सम्मान गर्छु

Celestica मा, हामीले निष्पक्ष र खुला प्रतिस्पर्धामा विश्वास गर्छौं। हामीले आक्रामक रूपमा प्रतिस्पर्धा गर्दा पनि, हामीले जहाँ व्यावसाय गर्छौं त्यहाँ लागू हुने अविश्वास र प्रतिस्पर्धा कानूनहरूको पालना गर्छौं। म हाम्रा प्रतिस्पर्धीहरूको अधिकारको सम्मान गर्छु र उहाँहरूसँग निष्पक्ष व्यवहार गर्छु। म अनुचित वा गैरकानुनी व्यावसायिक अभ्यासहरूमा संलग्न छैन। म हाम्रा प्रतिस्पर्धीहरू वा उहाँहरूका उत्पादन वा सेवाहरूलाई कहिल्यै पनि अपमान नगरी हाम्रा उत्पादन र सेवाहरूलाई उहाँहरूको गुणका आधारमा बजारीकरण गर्ने Celestica को नीतिलाई कायम राख्छु। म गलत वा भ्रमपूर्ण अभिव्यक्तिहरूबाट टाढा रहन्छु।

कतिपय अवस्थामा, कम्पनी प्रतिस्पर्धी हुनुका साथै ग्राहक वा आपूर्तिकर्ता पनि हुन सक्छ। अनि समय-समयमा, म हाम्रा प्रतिस्पर्धीहरूसँग भेट्न, कुरा गर्न र उही उद्योग कार्यक्रमहरूमा उपस्थित हुन सक्छु। म यी सम्बन्ध र परिस्थितिहरूमा अतिरिक्त ध्यान दिन्छु।

म कहिल्यै पनि प्रतिस्पर्धीहरूसँग गोप्य Celestica का जानकारीका बारेमा छलफल गर्दिन वा निम्न कुराहरूमा सम्झौता गर्दिन:

- निश्चित मूल्य
- मूल्य निर्धारण, प्रोफिट मार्जिन, लागत, बिक्री सर्त, ग्राहक, पदोन्नतिहरू, छुटहरू, मार्केटिङ वा रणनीतिक योजनाहरूका बारेमा जानकारी साझा गर्ने
- बिक्रीका अवसर वा क्षेत्रहरू विभाजन गर्ने
- एकअर्काको ग्राहकहरूका लागि अनुरोध नगर्ने
- कुनै विशेष उत्पादन वा सेवा बेच्न नदिने
- प्रतिस्पर्धात्मक प्रतिस्पर्धी बोली प्रक्रिया 'फिक्स' गर्ने
- कुनै विशेष आपूर्तिकर्ता वा विक्रेतालाई बहिष्कार गर्ने



कपोरेट घुस... देखिन्छ

Mark Celestica मा खरिदकर्ता हुनुहुन्छ। उहाँका आपूर्तिकर्तामध्ये एक, Bob ले Mark ले प्रतिस्पर्धी आपूर्तिकर्ताबाट आफ्नो कारोबार फिर्ता लिएर Bob को कम्पनीसँग ठूलो अर्डर राख्नुभयो भने, उहाँले Mark लाई केही "विशेष सुविधाहरू" प्रदान गर्नु हुने छ भनेर सुझाव दिनुहोस्।

म Celestica का घुस र उपहारसम्बन्धी नीतिहरूलाई बुझ्दछु।

हाम्रा नीतिहरू साथसाथै हामीले व्यवसाय गर्ने धेरैजसो देशहरूको कानूनले हामीलाई कुनै पनि उद्देश्यका लागि घुस लिन वा दिन निषेध गर्दछ। घुसका उदाहरणहरूमा प्रत्यक्ष नगद भुक्तानी, किंकब्याक वा लुकाइएको खर्चका लागि बीजकहरू समावेश छन्।

हामी विक्रेता, आपूर्तिकर्ता र अन्यबाट उत्पादन र सेवाहरू खरिद गर्ने निर्णयहरू गुणस्तर, मूल्य र विश्वसनीयता जस्ता मापदण्डहरूमा आधारित गर्छौं र हामीले हाम्रा ग्राहकहरूले हाम्रा उत्पादन र सेवाहरू सोही आधारमा खरिद गर्नु हुने छ भनेर अपेक्षा गर्छौं। मैले उपहार र मनोरञ्जन दिनु वा लिनुले वस्तुनिष्ठता र निर्णयलाई सम्भावित रूपमा प्रभाव पार्न सक्छ भनेर बुझ्छु। उहाँहरूले निम्न कुराहरू गर्नुभएमा म उपहार, भोजन, सेवा वा मनोरञ्जन दिन वा स्वीकार गर्न सक्छु:

- तुलनात्मक रूपमा दुर्लभ भएमा र मूल्यमा अत्यधिक नभएमा
- लागू हुने कानूनहरूको पालना गर्ने र परम्परागत व्यावसायिक अभ्यास वा शिष्टाचारसँग मेल खाने
- उपहार दिने व्यक्तिप्रति मलाई कुनै दायित्व हुने
- नगद समावेश नगर्ने
- कुनै पनि सरकारी अधिकारीलाई कहिल्यै नदिने वा प्राप्त नहुने

उपहार दिने र लिने कुरामा के उपयुक्त छ वा के अत्यधिक छैन भनेर परिभाषित गर्नका लागि सधैं सजिलो हुँदैन। यी परिस्थितिहरूमा, म मेरो राम्रो निर्णय प्रयोग गर्छु र आफैँलाई निम्न प्रश्नहरू सोध्छु:

- मैले उपहार दिन लागेको व्यक्तिलाई उपहार दिन नपाइने कुनै कार्यस्थल नीति छ? शङ्का लागेमा, म जाँच गर्छु।
- के यो सही देखिन्छ? देखिन्न भने, म यो लिने छैन, दिँदिन वा म पहिले नै मार्गदर्शनका लागि अनुरोध गर्ने छु।
- मैले उपहार फिर्ता गर्नु वा अस्वीकार गर्नु अपमानजनक मानिने देशमा उपहार स्वीकार गर्छु? केही देशमा, उपहार फिर्ता गर्नु वा अस्वीकार गर्नु आपत्तिजनक हुन्छ। यस्तो भयो भने, मैले उपहार स्वीकार गर्नुपर्छ र उपहारलाई कसरी व्यवहार गर्ने भन्नेबारे मार्गदर्शनका लागि तुरुन्तै प्रबन्धकसँग परामर्श गर्नुपर्छ।



Celestica ले घुस तिर्नुको सट्टा व्यावसायिक अवसरहरू त्याग्ने छ। निम्न परिदृश्यहरू विचार गर्नुहोस्।

पश्न र उत्तरहरू

प्रश्न 1: मेरो एउटा ग्राहकले दक्षिणपूर्वी एशियास्थित आफ्नो कार्यालयबाट Celestica को मुख्यालयमा हाम्रो कार्यकारी व्यवस्थापन टोलीसँग भेटघाट गर्नका लागि यात्रा गर्ने योजना बनाइरहनु भएको छ। मेरो ग्राहकले उहाँले क्षेत्रको भ्रमण गर्ने क्रममा योजना गरिएका व्यक्तिगत खर्चहरूसहित आफ्नो सबै यात्राको खर्च फिर्ता गर्न अपेक्षा गर्नुहुन्छ भनेर बताउनुभयो। म यसलाई अनुमोदन गर्न सक्छु?

उत्तर 1: सक्दिन। तपाईंले ग्राहकको गैर-व्यावसायसँग सम्बन्धित खर्चहरू जस्तै भ्रमण गर्ने यात्रा वा परिवारका सदस्यहरूका लागि प्लेनको टिकटहरूका लागि प्रतिपूर्ति स्वीकृत गर्न सक्नुहुन्छ। Celestica ले यी खर्चहरू तिर्न सक्दैन किनभने त्यसो गर्दा घुस दिएको जस्तो देखिन सक्छ। सबै प्रतिपूर्तियोग्य खर्चहरू (1) वास्तविक व्यावसायिक उद्देश्यसँग कडाइका साथ सम्बन्धित हुनुपर्छ, (2) उचित र (3) सबै लागू कानून र Celestica का नीतिहरूअन्तर्गत अनुमतियोग्य हुनुपर्छ।

प्रश्न 2: हामीले स्थानीय सरकारी अधिकारीहरूसँगको सम्बन्ध सहज बनाउनका लागि एजेन्टको प्रयोग गर्छौं। हामीले उहाँको जिम्मेवारीको क्षेत्र विस्तार नगरे तापनि वा थप काम गर्न नभने तापनि हालै उहाँले हामीलाई आफ्नो कमिसन उल्लेखनीय रूपमा बढाउनका लागि अनुरोध गर्नुभयो। मलाई उहाँले यो पैसा स्थानीय अधिकारीहरूलाई दिन चाहनुहुन्छ जस्तो लाग्छ। मैले के गर्नुपर्छ ?

उत्तर 2: तपाईंलाई एजेन्टले Celestica को तर्फबाट अवैध भुक्तानी गरिरहनुभएको छ भन्ने जस्तो लाग्छ भने, कम्पनीले यस्तो भएको हो कि होइन भनेर अनुसन्धान गर्ने दायित्व वहन गर्छ र यस्ता कुनै पनि भुक्तानी तत्काल रोक्नुपर्ने हुन्छ। तपाईंले आफ्नो शङ्कालाई कानुनी वा अनुपालन विभागमा रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

प्रश्न 3: मलाई कुनै विशेष देशमा ग्राहकले Celestica का उत्पादन खरिद गर्नुअघि थोरै मात्रामा उपदान तिर्नु सामान्य अभ्यास हो भनेर बताइएको छ। तपाईंलेले व्यवसाय गुमाउन नपर्ने गरी पारिश्रमिक तिर्नुपर्छ?

उत्तर 3: पदैन। हामी नुचित वा गैरकानुनी भुक्तानीमार्फत मात्र उपलब्ध हुने खालको व्यावसायमा संलग्न हुँदैनौं। अनुरोध गरिएको भुक्तानी अनुमति छ कि छैन भन्ने कुरामा तपाईं निश्चित हुनुहुन्छ भने कानुनी तथा अनुपालन विभागहरूमा सम्पर्क गर्नुपर्छ। तपाईंलाई ग्राहकहरू, उहाँहरूका एजेन्ट वा कर्मचारीहरू (वा उहाँहरूका परिवारका सदस्यहरू) लगायत कसैलाई पनि व्यवसाय सिर्जना गर्न उपहार, घुस, उपदान, किकब्याक, गोप्य भुक्तानी वा प्रलोभनको प्रयोग गरिएको थाहा भयो भने, तपाईंले तुरुन्तै कानुनी वा अनुपालन विभागमा सम्पर्क गर्नुपर्छ।



सम्भावित हितका द्वन्द्वहरूका निम्न उदाहरणहरू समावेश छन्:

- Celestica ले आपूर्तिकर्ता, प्रतिस्पर्धी, ग्राहक र वितरकहरूसहित व्यावसाय गर्ने कुनै पनि संस्थामा आर्थिक रुचि भएको
- कर्पोरेट सम्पत्ति, जानकारी वा पदको प्रयोग वा व्यक्तिगत लाभका लागि प्रयोग गरेर पत्ता लगाइएका अवसरहरूलाई क्यापिटलाइजिड गर्ने
- Celestica का ग्राहक, आपूर्तिकर्ता वा प्रतिस्पर्धीका लागि काम गर्ने जीवनसाथी, मेरो नजिकको परिवारको सदस्य वा मेरो नजिकको कोही व्यक्ति भएको। यो परिस्थितिमा अतिरिक्त संवेदनशीलता आवश्यक छ र मेरो प्रबन्धकसँग यसबारे छलफल गर्नुपर्छ
- Celestica का प्रतिस्पर्धीलाई कर्मचारी वा सल्लाहकारका रूपमा सहायता उपलब्ध गराउने वा काम गर्ने
- Celestica को व्यावसायिक हितसँग बाझिने गतिविधिहरूमा संलग्न हुने, जस्तै प्रतिस्पर्धी उत्पादन वा सेवाहरूको व्यावसायिक बजारीकरण गर्ने
- Celestica को सहमतिविना Celestica को आपूर्तिकर्ताका रूपमा काम गर्ने वा प्रतिनिधित्व गर्ने
- Celestica को सहमतिविना आपूर्तिकर्ता वा प्रतिस्पर्धीको सञ्चालक समितिमा सेवा गर्नु
- Celestica का सम्पत्तिमा वा Celestica का समयमा काम गर्दा बाहिरी काम गर्ने वा अनुरोध गर्ने
- बाहिरी काम गर्न फोन, सामग्री, स्रोतसाधन वा गोप्य जानकारी जस्ता Celestica का उपकरणको प्रयोग गर्ने

म सरकारी कर्मचारीहरूसँगको हाम्रो सम्बन्धको सम्मान गर्छु

Celestica मा, हामीले व्यावसायिक वातावरणमा स्वीकार्य अभ्यास सरकारी कर्मचारीहरूसँगको हाम्रो व्यवहारमा अस्वीकार्य वा गैरकानुनी हुन सक्छ भनेर बुझ्छौं। उदाहरणका लागि, केही नियमले सरकारी कर्मचारीहरूलाई खाना वा मनोरञ्जनको उपहार निषेध वा प्रतिबन्धित गर्छन्। म सरकार, ग्राहक र आपूर्तिकर्ताहरूसितको सम्बन्धलाई नियन्त्रण गर्ने सान्दर्भिक कानून र नियमहरूका बारेमा सचेत हुनु र पालना गर्नु मेरो कर्तव्य हो भन्ने कुरा बुझ्छु।

म हितका द्वन्द्वहरूबाट टाढा रहन्छु

मेरो काम गर्दा, म सधैं Celestica को सबैभन्दा राम्रो हितमा काम गर्छु। मेरो व्यक्तिगत रुचि र सम्बन्धहरूले कम्पनीको सर्वोत्तम हितमा निर्णय लिने मेरो क्षमतामा हस्तक्षेप गर्दा वा हस्तक्षेप गरेको देखिँदा, हितको द्वन्द्व उत्पन्न हुन्छ। मैले कुनै कार्य गर्दा वा मेरो काम वस्तुनिष्ठ र प्रभावकारी रूपमा गर्न गाह्रो बनाउने कुनै रुचि हुँदा पनि हितका द्वन्द्वहरू उत्पन्न हुन सक्छ। म Celestica बाहिर कार्यरत भएमा, त्यस्तो रोजगारी Celestica प्रति मेरो जिम्मेवारीसँग बाझिन सक्दिन वा Celestica मा मेरो काम गर्ने क्षमतामा हस्तक्षेप गर्न सक्दिन। सम्भावित द्वन्द्वहरू उत्पन्न हुँदा पहिचान गर्नु र हितका द्वन्द्वहरू र व्यक्तिगत सम्बन्ध नीतिअनुसार [मेरो प्रबन्धकलाई सूचित गर्नु मेरो जिम्मेवारी हो।](#)

म मेरो समुदायमा योगदान गर्छु

Celestica मा हाम्रा मूल्यमान्यताहरूको प्रमुख कम्पोनेन्ट समुदायको संलग्नता हो। मेरो समय र कोषको दानमार्फत मलाई मेरो समुदायको नागरिक जीवनमा सक्रिय हुन प्रोत्साहित गरिएको छ।



यद्यपि, कहिलेकाहीं मेरो समुदायको संलग्नताले Celestica का लागि समस्याहरू उत्पन्न हुन सक्छ र मैले सावधानी अपनाउनु पर्छ र हाम्रो कम्पनीको सर्वोत्तम हितमा कार्य गर्नुपर्छ। उदाहरणका लागि:

- मैले नाफामुखी वा गैर-नाफामुखी संस्थाको बोर्डमा सेवा गरेमा, मैले Celestica सँग सम्बन्धित निर्णयको सामना गरेमा हितका द्वन्द्वहरू उत्पन्न हुन सक्छ। मैले सेवा गर्न चाहेको बोर्डको Celestica सँग कुनै सम्बन्ध भएमा, बोर्डमा सेवा गर्नु हितको द्वन्द्व हो कि होइन भनेर निर्धारण गर्नका लागि मैले पहिले मेरो प्रबन्धकसँग सल्लाह गर्नुपर्छ।
- मैले सार्वजनिक समस्याहरूमा आवाज उठाएमा, म व्यक्तिगत रूपमा बोलिरहेको र क्रियाकलाप गर्नुपर्छ र म Celestica को तर्फबाट बोलिरहेको जस्तै देखिनु हुँदैन।
- म राजनैतिक क्रियाकलापहरूमा सहभागी भएमा, म यस्ता गतिविधिहरूका लागि म उचित समयमा विना तलब बिदा लिन सक्छु भने तापनि मेरो प्रबन्धकले यसलाई स्वीकृत गर्नु आवश्यक छ भन्ने कुरा बुझ्छु। मलाई Celestica ले मलाई निर्वाचित अधिकारीका रूपमा काम गर्ने वा राजनीतिक उम्मेदवारका लागि प्रचार गर्न खर्च गरेको कुनै पनि समयका लागि भुक्तानी गर्ने छैन भन्ने कुरा थाहा छ।

मैले वातावरणको संरक्षण गर्छु

वातावरण संरक्षणमा हामी सबैको भूमिका छ। म वातावरणसम्बन्धी सबै मापदण्ड, साथसाथै Celestica को वातावरण नीतिहरूको पालना गर्दछु। म पर्यावरण कानूनको कुनै उल्लङ्घन वा मलाई चिन्तित गर्ने कुनै कार्य देख्छु भने, म यसलाई तुरुन्त रिपोर्ट गर्ने छु।

म Celestica को राम्रो कॉर्पोरेट नागरिकका रूपमा प्रतिष्ठा जोगाउँछु

म हाम्रो कार्यालय र सुविधाहरू बाहिर नैतिक व्यवहारमा प्रतिबद्ध छु। हाम्रा साझेदारहरूसँग सहकार्य गरी व्यवसाय निष्पक्ष र नैतिक रूपमा सञ्चालन हुने सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छु। जिम्मेवार व्यवसाय गठबन्धन (RBA) का सदस्यका रूपमा, हामी इलेक्ट्रोनिकस उद्योगका लागि साझा आचार संहिता सहायता र प्रवर्द्धन गर्दछौं। RBA र यसको सदस्यहरूसँगै, हामी हाम्रो उद्योगमा वातावरणीय र कार्य परिस्थितिहरू सुधार गर्न काम गर्दछौं। हामी आन्तरिक र बाह्य लेखापरीक्षण मूल्याङ्कनहरूको संयोजनमार्फत RBA आचार संहिताको पालना मापन गर्छौं।

वातावरणीय नियमहरूको उल्लङ्घन यस्तो देखिन्छ ...

Sarah Celestica मा खतरनाक फोहोरको ह्यान्डलिङ र उचित निपटानका लागि जिम्मेवार छ। अहिले उहाँलाई महँगो प्रस्ताव हो - के यो फोहोर सोझै ड्रेनमा फाल्नु सरल र लागत प्रभावी हुँदैन भनि थाहा छ? निराशले एक दिन, Sarah ले त्यसै गर्नुहुन्छ। खतरनाक फोहोरलाई सही तरिकाले नफाल्दा, Sarah ले वातावरणीय नियम उल्लङ्घन गर्नुभयो र पानीको आपूर्तिलाई गम्भीर जोखिममा पार्नुभयो।

हाम्रा सम्पत्तिहरूको सुरक्षा

स्वामित्व र गोप्य जानकारीका उदाहरणहरू

- व्यवसाय, वित्तीय, मार्केटिङ र सेवा योजनाहरू
- तलब डाटा वा मेडिकल रेकर्ड जस्ता कर्मचारी जानकारी
- ग्राहक सूची
- ग्राहक वा सम्भावित डाटा
- Copyrights, पेटेन्ट, व्यापार रहस्य, निर्माण प्रक्रिया वा सफ्टवेयर

हाम्रो स्वामित्व र गोप्य जानकारी सुरक्षित गर्न म कसरी मद्दत गर्न सक्छु

- कुनै पनि व्यक्तिलाई Celestica बाहेक अनुमतिविना गोप्य जानकारी सार्वजनिक नगर्नुहोस्
- गोप्य जानकारी केवल वैध व्यवसायिक उद्देश्यका लागि र आवश्यक पर्ने आधारमा अन्य कर्मचारीलाई मात्र खुलासा गर्नुहोस्
- प्रतिस्पर्धीलाई फाइदा पुऱ्याउन सक्ने वा खुलासा भएमा Celestica लाई हानि पुऱ्याउन सक्ने सबै जानकारी गोप्य राख्नुहोस्
- संवेदनशील कागजातहरू लक गरिएका फाइलहरू वा दराजहरूमा भण्डारण गर्नुहोस्
- इलेक्ट्रोनिक रूपमा पठाइएका गोप्य जानकारीहरू पठाउनुअघि एन्क्रिप्ट गर्न आवश्यक हुन सक्छ। पासफ्रेज इन्क्रिप्ट गर्न प्रयोग गरिएको थियो भने, यसलाई प्राप्तकर्तालाई छुट्टै इमेलमा पठाउनुहोस्।

Celestica मा, हामीलाई सुम्पिएको सम्पत्ति र जानकारीलाई नोक्सान, क्षति, दुरुपयोग वा चोरीबाट जोगाउने जिम्मेवारी हामी सबैको छ। म कहिल्यै पनि कानुन वा कम्पनी नीति उल्लङ्घन गर्ने उद्देश्यका लागि Celestica सम्पत्ति वा जानकारी प्रयोग गर्दिनँ।

म हाम्रा सम्पत्तिहरूको सम्मान र रक्षा गर्छु

म Celestica को सम्पत्ति, जस्तै कोष, उत्पादन, उपकरण, प्रणाली, सुविधाहरू र आपूर्तिहरू केवल व्यवसाय र व्यवस्थापनद्वारा अनुमोदित अन्य उद्देश्यहरूका लागि प्रयोग गरिनुपर्छ भनि बुझ्छु। म मेरो प्रबन्धक वा साइटमा रहेका सुरक्षाकर्मीलाई कम्पनीको सम्पत्तिको चोरी, क्षति वा दुरुपयोगको तुरुन्तै रिपोर्ट गर्न जिम्मेवार छु। मैले काम गर्ने समयमा व्यक्तिगत गतिविधिहरूमा संलग्न हुदिनँ, जस्तै अत्यधिक व्यक्तिगत कल, इमेल वा सामाजिक सञ्जाल उपकरणहरूको प्रयोग, जसले मेरो कार्य जिम्मेवारीहरू पूरा गर्न बाधा पुऱ्याउँछ वा रोक्छ। म कहिल्यै कम्पनीको कम्प्युटर, इमेल प्रणाली वा उपकरण बाह्य व्यवसायिक उद्देश्य वा अवैध वा अनैतिक गतिविधिहरूका लागि प्रयोग गर्दिनँ जस्तै अरुले अनुपयुक्त, अपमानजनक वा अनादरजनक पाउन सक्ने सामग्री हेर्न, सिर्जना गर्न, भण्डारण गर्न वा पठाउन। मलाई सबै तेस्रो-पक्ष सम्पत्ति, जसमा सफ्टवेयर समेत हुन्छ, केवल आपूर्ति श्रृङ्खला व्यवस्थापन संगठनमार्फत मात्र लाइसेन्स प्राप्त गर्न सकिन्छ वा किन्न सकिन्छ भन्ने थाहा छ। कर्मचारीहरूले सेलेस्टिकाको जानकारी स्रोतहरूको प्रयोगसँग सम्बन्धित Celestica को [स्वीकार्य प्रयोग नीति \(AUP\)](#) को परिचित हुनुपर्छ। यस नीतिसँग सम्बन्धित कुनै पनि सौधपुछका लागि कर्मचारीहरूले विश्वव्यापी सूचना सुरक्षा प्रबन्धकलाई सम्पर्क गर्नुपर्छ।

सम्पत्तिका उदाहरणहरू:

- कम्पनीको पैसा
- कम्पनी उत्पादन
- कार्यालय आपूर्ति
- कर्मचारीहरूको काममा समय र कामको उत्पादन
- कम्प्युटर हार्डवेयर प्रणाली र सफ्टवेयर
- टेलिफोनहरू
- ताररहित सञ्चार यन्त्रहरू
- फोटोकपी मेसिन र फ्याक्स मेसिन
- कम्पनीका सवारी साधनहरू
- कम्पनी ट्रेडमार्क
- मुद्रित कागजातहरू



Celestica मा, हामी हाम्रा सहकर्मी, व्यापार साझेदार, ग्राहक र आपूर्तिकर्ताहरूको गोपनीयताको सम्मान गर्छौं। मेरो दैनिक कार्य जीवनमा, म हाम्रा सहकर्मी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ताहरू वा Celestica सम्बन्धी व्यक्तिगत र व्यवसायिक जानकारीको सम्पर्कमा आउन सक्छु। यो जानकारी गोप्य र स्वामित्वपूर्ण छ र यसलाई उचित रूपमा चिन्ह लगाएर, सुरक्षित राखेर र यसलाई आवश्यक पर्ने व्यक्तिहरूको पहुँच सीमित गरेर म यसको सुरक्षा गर्न जिम्मेवार छु। म यो जानकारी वैध व्यावसायिक उद्देश्यका लागि मात्र सङ्कलन, प्रयोग र प्रशोधन गर्छु। म सधैं व्यक्तिगत जानकारीलाई जिम्मेवारीपूर्वक ह्यान्डल गर्छु, Celestica का गोपनीयता नीति, गोपनीयता कानून र उद्योगका उत्तम अभ्यासहरूअनुसार र अनधिकृत प्रकटीकरणबाट जोगाउन ध्यान दिन्छु। मैले म Celestica को गोपनीयता नीतिहरूको पालना गर्न बाध्य छु भनि बुझ्छु। Celestica को स्वामित्वको गोपनीयता संरक्षण गर्न मेरो दायित्व मेरो रोजगार समाप्त भएपनि जारी रहन्छ।

मलाई Celestica ले मेरो गोपनीयताको सम्मान गर्छ भनि थाहा छ

सामान्य व्यवसायिक प्रक्रियामा, Celestica ले हाम्रो काम वा Celestica सँगको सम्भावित कामसँग सम्बन्धित कर्मचारीहरूका बारेमा व्यक्तिगत डाटा सङ्कलन र मर्मत गर्दछ। म मेरो डाटामा पहुँच आन्तरिक रूपमा केवल व्यवसायिक आवश्यकतालाई जान्ने व्यक्तिहरूलाई मात्र सीमित गरिएको छ भन्ने कुरामा आराम पाउँछु। म मेरो व्यक्तिगत डाटा वैध व्यवसायिक उद्देश्यहरूका लागि वा अन्यथा Celestica को गोपनीयता नीतिहरूमा उल्लिखितअनुसार घरेलु र अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा प्रसारित हुन सक्छ भनि बुझ्छु। मलाई मेरो व्यक्तिगत डाटा Celestica को गोपनीयता नीतिअनुसार तेस्रो-पक्षहरूलाई खुलासा गर्न सकिन्छ भनि थाहा छ।

गोप्य र स्वामित्व जानकारीको अनुचित खुलासा यस्तो देखिन्छ ...

सम्भावित ग्राहकले Celestica लाई नयाँ स्वामित्वको उपभोक्ता उत्पादनका लागि कोटेशनको अनुरोध गर्न आग्रह गर्नुभयो। साइट भ्रमणमा, ग्राहकले Mary लाई साँच्चिकै क्रान्तिकारी लाग्ने Mary लाई छिट्टै टिलिज हुने उत्पादनका बारेमा बताउनुहुन्छ। उत्साहमा, उहाँ आफ्नो साथी, प्राविधिक पत्रकारलाई उत्पादनका बारेमा बताउनुहुन्छ। जानकारी खुलासा गर्दा, Mary ले आफ्नो गोपनीयतासम्बन्धी जिम्मेवारी उल्लङ्घन गर्नुभएको छ र उत्पादन सुरुवातलाई खतरामा पार्न सक्नु हुने छ।

ग्राहकको जानकारी सुरक्षित गर्न असफल भए जस्तो देखिन्छ ...

Dean Celestica का ग्राहकहरूका बारेमा स्वामित्व जानकारी सङ्कलन गर्न जिम्मेवार हुनुहुन्छ र सामान्यतया उहाँले कार्यालय छोड्दा उहाँ आफ्ना फाइलहरू लक गरिएको दरजमा राख्न धेरै सावधानी अपनाउनुहुन्छ। एक साँझ, Dean आफ्नो छोरीको नृत्य प्रतिस्पर्धामा जान हतारमा हुनुहुन्थ्यो र अनजानमा आफ्नो डेस्कमा ग्राहकहरूको सूची भएको फाइल खुल्ला छोड्नुभयो। Dean ले आफ्नो ग्राहकको गैर-सार्वजनिक जानकारी सुरक्षित गर्ने आफ्नो कर्तव्यलाई बेवास्ता गर्नुभयो।

कानूनको पालना, व्यक्तिगत जवाँफदेहिता र उल्लङ्घन

अनुचित खुलासा
यस्तो देखिन्छ ...

Scott लाई Celestica को
त्रैमासिक नतिजा पछिल्ला तीन
त्रैमासिकभन्दा उल्लेखनीय
सुधार भएकाले खुशी लाग्यो। गर्व
र उत्साहित भएर, उहाँले आफ्ना
आमाबाबुलाई फोन गर्नुभयो
र कम्पनीको थप शेयर किन्न
प्रोत्साहित गर्नुभयो। त्रैमासिक
आम्दानीको सार्वजनिक घोषणा
एक हप्ता बाँकी थियो। Scott
ले अनुचित रूपमा भौतिक
जानकारी खुलासा गर्नुभयो।

एक विश्वव्यापी सङ्गठनका रूपमा, हाम्रो कम्पनी धेरै कानून, नियम र
विनियमहरूलाई पालन गर्न बाध्य छ र हामी यसलाई पालना गर्न प्रतिबद्ध छौं,
जहाँ हामी व्यवसाय गर्छौं। Celestica कर्मचारीका रूपमा, म कानुनी विज्ञ हुनु
आवश्यक छैन, तर मलाई मेरो पदमा लागू हुने कानून, नियम र नियमहरू बुझ्न र
पालना गर्नुपर्छ र कहिले सल्लाह लिनु आवश्यक छ भन्ने थाहा हुनुपर्छ।

सार्वजनिक कम्पनीको कर्मचारीका रूपमा म मेरो जिम्मेवारी बुझ्छु
Celestica जस्ता सार्वजनिक कम्पनीहरूको केही कानुनी र नियामक दायित्व
हुन्छन्। Celestica कर्मचारीका रूपमा, मसँग गोप्य जानकारीको पहुँच हुन
सक्छ Celestica को स्टक मूल्यलाई असर गर्न सक्छ र अझै सार्वजनिक
नभएको, जस्तै आम्दानी पूर्वानुमानहरू, वित्तीय परिणामहरू, पुनर्संरचना,
मर्जर र अधिग्रहणहरू, व्यवस्थापन परिवर्तन वा नयाँ उत्पादनहरू। यसमा अन्य
सार्वजनिक कम्पनीको स्टकसँग सम्बन्धित जानकारी पनि समावेश हुन सक्छ।
यो जानकारीलाई "भौतिक जानकारी" भनेर चिनिने कुरा मान्न सकिन्छ। मैले
कहिल्यै पनि मेरो आफ्नै वा साथीभाइ र परिवारसहित अरु कसैको आर्थिक
लाभका लागि Celestica का बारेमा "भौतिक जानकारी" खुलासा वा प्रयोग गर्नु
हुँदैन भनि बुझ्छु।

म कुनै कम्पनीको, Celestic, का सुरक्षाहरू किन्ने वा बेच्ने; किन्ने वा बेच्ने
प्रस्ताव गर्ने; वा अरुलाई किन्ने वा बेच्ने सल्लाह, सिफारिस वा प्रोत्साहन गर्ने
अवैध हो, म त्यो कम्पनीका बारेमा गोप्य "महत्वपूर्ण जानकारी" को ज्ञान राख्दछु
भनि बुझ्छु। Celestica का शेयरहरूमा व्यापार गर्न निषेधित हुनुका साथै, म
कहिलेकाहीँ Celestica सँग व्यवसाय गर्ने कम्पनीका शेयरहरूमा व्यापार गर्न
पनि निषेधित हुन सक्छु। उदाहरणका लागि, मलाई Celestica अर्को कम्पनी
प्राप्त गर्ने प्रक्रियामा छ भने, त्यो जानकारी सार्वजनिक रूपमा खुलासा नभएसम्म
म त्यो कम्पनीको सेक्युरिटीहरूमा कारोबार गर्न सकिदैन भन्ने थाहा छ।

शङ्का लागेमा, म हाम्रो [कपोरेट डिस्कलोजर नीति र इन्साइडर ट्रेडिङ नीति](mailto:compliance@celestica.com) हेर्छु वा
compliance@celestica.comमा इमेल गर्छु।

आन्तरिक व्यापारमा कानुनी प्रतिबन्धहरूका साथै, मैले Celestica आफ्नो
सुझबुझमा नीति लागू गर्न सक्छ जसले मलाई निश्चित समयमा Celestica का
सुरक्षा वस्तुहरू व्यापार गर्न प्रतिबन्ध लगाउन सक्छ भनि बुझ्छु। म यी नीतिहरूको
पालना गर्नु मेरो कर्तव्य हो भनि बुझ्छु।

म सुरक्षित र नैतिक वातावरणमा काम गर्न पाउँदा गर्व गर्छु

Celestica हामी सबैका लागि सुरक्षित र नैतिक कार्य वातावरण प्रदान गर्न
प्रतिबद्ध छ। हाम्रो कम्पनी थाहा पाउँदा मलाई सान्त्वना मिल्छ:



- सबै कर्मचारीलाई स्थानीय कानूनले तोकेको न्यूनतम ज्याला तिर्छ
- सबै कर्मचारीलाई कानूनी रूपमा अनिवार्य सबै सुविधा प्रदान गर्दछ
- जबरजस्ती, करारबद्ध वा बन्धकी श्रम प्रयोग नगरिएको सुनिश्चित गर्दछ
- रोजगारीका लागि न्यूनतम उमेर आवश्यकताहरू पूरा गर्दछ

म अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार नियन्त्रण अवलोकन गर्छु

म Celestica कर्मचारीका रूपमा आयात र निर्यात गतिविधिहरूमा संलग्न छु वा हुन्छु, मसँग सबै लागू कानून र नियमलाई परिचित हुनु र पालन गर्नुको कर्तव्य छ, उचित लाइसेन्सिङ, ढुवानी, कागजात, रिपोर्टिङ र अभिलेख संरक्षण प्रक्रिया पालन गर्नु समावेश छ। म सबै स्थानीय र अन्तर्राष्ट्रिय व्यापार नियन्त्रण सधैं अवलोकन गर्न प्रतिबद्ध छु। म आयात वा निर्यातसम्बन्धी कुनै शङ्का मा हुन्छु, म Celestica का आयात/निर्यात नीति र प्रक्रियाहरूको परामर्श गर्न सक्छु वा यस जटिल क्षेत्रमा काम गर्ने हाम्रो आन्तरिक र बाह्य टोलीहरूसँग मार्गदर्शन खोज्न सक्छु भनि बुझ्छु।

म पालना नगर्दा हुने परिणामहरू बुझ्छु

हामी सबै कानूनको पालना गर्न उत्तरदायी छौं, साथसाथै BCG सहित सेलेस्टिकाका नीतिहरू। मैले यसो गर्न असफल भए भने, Celestica ले मलाई कारबाही गर्न सक्छ, जसमा तुरुन्तै बर्खास्त गर्न समेत समावेश छ भन्ने कुरा बुझ्छु। केही अवस्थामा, मेरो आचरणले BCG को उल्लङ्घन गर्छ, यसले कानूनको पनि उल्लङ्घन गर्छ। म यी उल्लङ्घनले मलाई अभियोजन, कारावास र जरिवाना हुन सक्छ भनि बुझ्छु। कानून उल्लङ्घन हुँदा Celestica ले उपयुक्त अधिकारीहरूलाई पूर्ण रूपमा सहयोग गर्ने छ भन्ने कुरा म बुझ्छु। अर्को कुरा, Celestica ले कम्पनीलाई क्षति हुँदा जिम्मेवार व्यक्ति वा निकायबाट उपचारहरू खोज्ने अधिकार राख्दछ।

व्यापार नियन्त्रणको उल्लङ्घन यस्तो देखिन्छ ...

John विदेश पठाउने योजना बनाइएका धेरै बाकसको कागजात तयारी गरिरहनुभएको थियो र शिपमेन्ट पूरा गर्न छिटो हुनुहुन्थ्यो। उहाँले शिपमेन्टअघि मुल देश (COO) सही थियो कि छैन भनी पुष्टि गर्नुभएको थिएन र यसका कारण जानकारी गलत थियो। John को गलत कागजातले आयात/निर्यात नियमहरू उल्लङ्घन गर्यो।

बोल्नु वा मदत माग्नु

म उल्लङ्घनहरू रिपोर्ट गर्नु मेरो कर्तव्य हो बुझ्छु

मसँग Celestica को नैतिक मापदण्डहरू पालन गर्ने दायित्व छ र हाम्रो कम्पनीले मलाई आवश्यक मार्गनिर्देशन प्रदान गर्ने, मेरो प्रश्नहरूको उत्तर दिने र विभिन्न रिपोर्टिङका विकल्पहरू उपलब्ध गराउने प्रतिबद्धता लिएको छ। म आफूलाई चिन्तित बनाउने कुनै पनि व्यवहारमा संलग्न भएमा वा देखाएमा वा कुनै कानून, BCG वा Celestica का नीतिहरू उल्लङ्घन गरेको शंका लाग्ने व्यवहार गरेमा, मैले आफ्नो व्यवस्थापकलाई compliance@celestica.com मा इमेल पठाएर वा Ethics Hotline मा सम्पर्क गरेर तत्कालै आफ्नो समस्याबारे बताउने छु। मलाई यसो गर्नले कुनै पनि कानूनी उल्लङ्घन वा हाम्रो कम्पनीको स्थायित्व, सुरक्षा वा प्रतिष्ठामा खतरा उत्पन्न हुनुअघि नै सुधान सक्नका लागि Celestica लाई उक्त विषयलाई सम्बोधन गर्न र समाधान गर्नका लागि मदत गर्छ भन्ने कुरा थाहा छ।

BCG हाम्रा कार्य र निर्णयहरूको मार्गदर्शिका रूपमा सेवा गर्नका लागि बनाइएको हो। तर कानूनी वा नैतात्मक समस्याहरू समावेश हुने निर्णय वा परिस्थितिहरू प्रायजसो जटिल र कहिलेकाहीँ स्पष्ट हुँदैन। त्यसैले मसँग प्रश्न सोध्न वा चिन्ताहरू रिपोर्ट गर्नका लागि विभिन्न विकल्प उपलब्ध छन्। मैले निम्न कुरा गर्न सक्छु:

1. मेरो म्यानेजरसँग कुरा गर्नुहोस्। उहाँ मेरा प्रश्न वा चिन्ताहरू छलफल गर्न सधैं उपलब्ध हुनुहुन्छ।
2. हाम्रो "खुला ढोका" नीति प्रयोग गर्नुहोस्। म आफ्ना चिन्ताहरू गोपनीय रूपमा व्यक्त गर्न व्यवस्थापनको कुनै पनि सदस्य वा मेरो मानव संसाधन प्रतिनिधिसँग निःझिझक सम्पर्क गर्न सक्ने छु।
3. हाम्रो इथिक्स हटलाइनमा सम्पर्क गर्नुहोस्। यदि मलाई आन्तरिक रूपमा चिन्ता व्यक्त गर्न सहज महसूस भएन भने, यो सेवाले मलाई गुमनाम रूपमा रिपोर्ट गर्ने विकल्प उपलब्ध गराउँछ। म आफ्ना चिन्ताहरू रिपोर्ट गर्न इथिक्स हटलाइनमा फोन गर्न सक्छु। यी सेवाहरू मेरो स्थानीय भाषामा उपलब्ध छन् र एक स्वतन्त्र कम्पनीद्वारा 24 घण्टा, सातै दिन सञ्चालन गरिन्छ।
4. वेब-आधारित रिपोर्टिङ प्रयोग गर्नुहोस्। यदि मलाई आफ्ना प्रबन्धक वा मानव संसाधन टोलीका सदस्यलाई प्रत्यक्ष रूपमा चिन्ता व्यक्त गर्न सहज महसूस भएन भने, म सुरक्षित अनलाइन वेब-आधारित उपकरणमार्फत पनि इथिक्स हटलाइनमा पहुँच प्राप्त गर्न सक्छु। वेबसाइट निम्न ठेगानामा अवस्थित छ – www.ethics.celestica.com। यो विकल्प मेरो स्थानीय भाषामा, 24 घण्टा सातै दिन उपलब्ध छ र एक स्वतन्त्र कम्पनीद्वारा प्रदान गरिन्छ।



प्रभावकारी प्रतिवेदन

Celestica सम्भावित अनुशासनहीनता सम्बन्धी सबै प्रतिवेदनहरूलाई गम्भीर रूपमा लिन्छ र उक्त विषयको गोपनीय रूपमा अनुसन्धान गरी BCG वा कानूनको उल्लङ्घन भएको छ कि छैन भन्ने निर्धारण गर्छ, अनि उपयुक्त सुधारात्मक कदम चाल्छ। यदि म BCG अनुसन्धानमा संलग्न भएँ भने, मलाई पूर्ण रूपमा सहयोग गर्नुपर्नेछ र सबै प्रश्नहरूको इमानदारीपूर्वक र पूर्ण उत्तर दिन अपेक्षित छ।

जब म BCG उल्लङ्घन गर्ने घटनाहरू वा व्यवहारहरू देख्छु, म निम्न समावेश गरी सान्दर्भिक तथ्यहरू यथार्थ रूपमा प्रतिवेदन गर्छु:

- कथित दुर्व्यवहारको विवरण
- संलग्न र प्रभावित कर्मचारीहरूको नाम
- घटना भएको मिति र स्थान
- कुनै पनि सहायक कागजातहरू (इमेल, रेकर्ड, रिपोर्टहरू)

कुनै प्रतिशोध छैन

Celestica ले BCG, कानून वा नियमहरूको सम्भावित उल्लङ्घन र चिन्ताहरू पहिचान गर्ने कर्मचारीहरूको सहयोगको कदर गर्छ। Celestica ले कानून, BCG वा हाम्रा अन्य नीतिहरूको वास्तविक वा शङ्कास्पद उल्लङ्घनको बारेमा असल नियतले रिपोर्ट गर्ने वा रिपोर्ट गरिएका उल्लङ्घनहरूसँग सम्बन्धित अनुसन्धानमा सहयोग गर्ने वा मद्दत गर्ने कसैप्रति पनि कुनै प्रकारको धम्की, प्रतिशोध वा बदला लिन निषेध गर्छ भन्ने कुरा मैले बुझेको छु। मलाई थाहा छ कि Celestica ले जानीबुझी गलत जानकारी दिने वा झूटो आरोप लगाउने कर्मचारीहरूलाई अनुशासन गर्ने अधिकार राख्छ। यदि मैले निषिद्ध आचरणमा भाग लिएको छु भने, मलाई आफैँले रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गरिन्छ र Celestica ले कुनै पनि अनुशासनात्मक कारबाहीको बारेमा निर्णय गर्दा यसलाई ध्यानमा राख्नेछ भन्ने मलाई थाहा छ।



एथिक्स हटलाइन डायल गर्ने निर्देशनहरू

तपाईंले कल गर्दा आफ्नो नाम दिनु पर्दैन। एक पेशेवर अन्तर्वार्ता विशेषज्ञले तपाईंको चिन्तालाई दस्तावेज गर्नेछ र फलो-अपका लागि Celestica लाई जानकारी पठाउनेछ। तपाईंले चार्टमा तोकिएको स्थान र फोन नम्बर(हरू) फेला पारेर हटलाइनमा पुग्न सक्नुहुन्छ।

स्थान फोन नम्बर

चीन	400-1204-132
हङकङ	800-964214
भारत	000-800-050-3378
इन्डोनेसिया	0800-140-1913
आयरल्याण्ड	1-800-903-377
जापान	0066-33-11-2505 00531-121520
कोरिया	00798-1-1-003-8571
Laos	www.ethics.celestica.com
मलेसिया	1-800-80-8641
मेक्सिको	800-681-6906
फलिपिन्स	1-800-1322-0416
रोमानिया	001-800-913-4998
सङ्घीय गणराज्य	800-1204201
स्पेन	900-876041
थाइल्याण्ड	001-800-12-0665204
संयुक्त राज्य अमेरिका र क्यानडा	1-888-312-2689

अद्यावधिक गरिएका सम्पर्क नम्बरहरूको सबैभन्दा भर्खरको सूचीको लागि, www.ethics.celestica.com मा जानुहोस्।

यदि तपाईं बस्ने स्थान बायाँको तालिकामा सूचीबद्ध छैन भने, एथिक्स हटलाइनमा कल गर्नका लागि निम्न निर्देशनहरू प्रयोग गर्नुहोस्:

- बाहिरी लाइनबाट आफ्नो स्थानीय अपरेटरलाई सम्पर्क गर्नुहोस्।
- संयुक्त राज्य अमेरिकामा रहेको 503-726-2457 नम्बरमा रिभर्स चार्ज वा कलेक्ट कल (सेवा उपलब्धताको आधारमा) गर्न अनुरोध गर्नुहोस्। सबै रिभर्स चार्ज वा कलेक्ट कलहरू एथिक्स हटलाइन सेवा प्रदायकद्वारा स्वीकार गरिनेछन्। कृपया ध्यान दिनुहोस् कि यदि तपाईंको निवासको देशबाट रिभर्स चार्ज वा कलेक्ट कल सेवाहरू उपलब्ध छैनन् भने, अन्तर्राष्ट्रिय शुल्कहरू लाग्नेछन्।
- जब अपरेटरले कल कसले गरिरहेको छ भनेर सोध्छ, आफ्नो कम्पनीको नाम दिनुहोस्। आफ्नो नाम नदिनुहोस्।